

Nr. 150 din 22.02.2024

MANAGER

FLORIN ZĂNCESCU



REFERAT

la proiectul de decizie privind aprobarea Regulamentului privind selecția personalului contractual în vederea ocupării prin transfer la cerere a posturilor vacante din cadrul Centrului Județean pentru Conservarea și Promovarea Culturii Tradiționale Bacău

În conformitate cu prevederile art. 466 alin. (2) lit. b) și ale art. 502 alin. (1) lit. c) din Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, una din modalitățile de ocupare a funcțiilor publice vacante din cadrul autorităților și instituțiilor publice este prin transfer la cerere.

Dispozițiile art. 506 alin. (1) lit. b), alin. (2) și alin. (8) din Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, permit transferul la cerere al personalului contractual, numai cu aprobarea conducătorului instituției publice în care urmează să își desfășoare activitatea personalului contractual, într-o funcție contractuală vacantă de aceeași categorie, clasă și grad profesional cu funcția contractuală deținută sau într-o funcție contractuală vacantă de nivel inferior.

Potrivit art. VII din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 127/2023 pentru modificarea și completarea unor acte normative, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri bugetare „Prin derogare de la prevederile art. 506 alin. (8) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2024, transferul la cerere se face la solicitarea personalului contractual, cu aprobarea conducătorului instituției publice în care urmează să își desfășoare activitatea personalului contractual, precum și a conducătorului instituției publice în care își desfășoară activitatea personalul contractual.”

Conform art. 506 alin. (5) din același act normativ „Personalul contractual trebuie să îndeplinească condițiile prevăzute la art. 465 lit. f) și g), pentru ocuparea funcției contractuale în care urmează să fie transferat, conform fișei postului. Verificarea condițiilor de realizare a transferului este în sarcina conducătorului instituției publice la care se transferă personalul contractual.”

Potrivit alin. (8¹) al aceluiași articol „În vederea realizării transferului, instituțiile publice verifică îndeplinirea de către personalul contractual a competențelor specifice prevăzute în fișa postului aferentă funcției contractuale în care urmează să fie transferat, conform prevederilor art. 21 alin. (1)-(7) din Anexa nr. 8. Instituția publică în cadrul căreia se află funcția contractuală vacantă are obligația de a publica pe pagina de internet a acesteia un anunț care cuprinde fișa postului corespunzătoare funcției publice, modalitatea de verificare a îndeplinirii competențelor specifice în condițiile prevăzute la art. 21 alin. (1)-(7) din Anexa nr. 8, documentele necesare și perioada de înscriere, data, ora și locația stabilită pentru verificarea îndeplinirii competențelor specifice privind funcția contractuală respectivă. Anunțul se publică cu cel puțin 30 de zile calendaristice înainte de data stabilită pentru verificarea îndeplinirii competențelor specifice pentru funcția contractuală respectivă.”

De asemenea, la art. 9 al aceluiași articol se precizează „În aplicarea prevederilor alin. (8¹), instituția publică aprobă proceduri interne de selecție a personalului contractual prin transfer, respectiv de verificare a condițiilor de realizare a transferului. Procedurile interne trebuie să conțină cel puțin prevederi referitoare la documentele necesare, durata perioadei de înscriere, modalitatea de verificare a îndeplinirii condițiilor de realizare a transferului și de verificare a îndeplinirii competențelor specifice în condițiile prevăzute la art. 21 alin. (1)-(7) din Anexa nr. 8.”

Menționăm că, potrivit art. IX alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 121/2023 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, precum și pentru modificarea art. III din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 191/2022 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ „*Pentru funcțiile contractuale prevăzute la art. 385 alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, etapele procedurii de elaborare și avizare a cadrelor de competență prevăzute la art. 22 din Anexa nr. 8 la aceeași ordonanță de urgență se desfășoară de către instituțiile publice prevăzute la art. 369 lit. b) din aceeași ordonanță de urgență, până cel târziu la data de 31 decembrie 2026.*”

Față de cele prezentate, propunem aprobarea Regulamentului privind selecția personalului contractual în vederea ocupării prin transfer la cerere a posturilor vacante din cadrul Centrului Județean pentru Conservarea și Promovarea Culturii Tradiționale Bacău.

Analizând motivele în fapt și în drept, considerăm că proiectul de decizie privind aprobarea Regulamentului privind selecția personalului contractual în vederea ocupării prin transfer la cerere a posturilor vacante din cadrul Centrului Județean pentru Conservarea și Promovarea Culturii Tradiționale Bacău, întrunește condițiile de legalitate pentru a fi aprobat.

Responsabil cu resurse umane,

ANGELA BOGEA

